Personenzertifizierung im Digitalen Zeitalter
PersCert TÜV
14.03.2019 für #CLC90

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

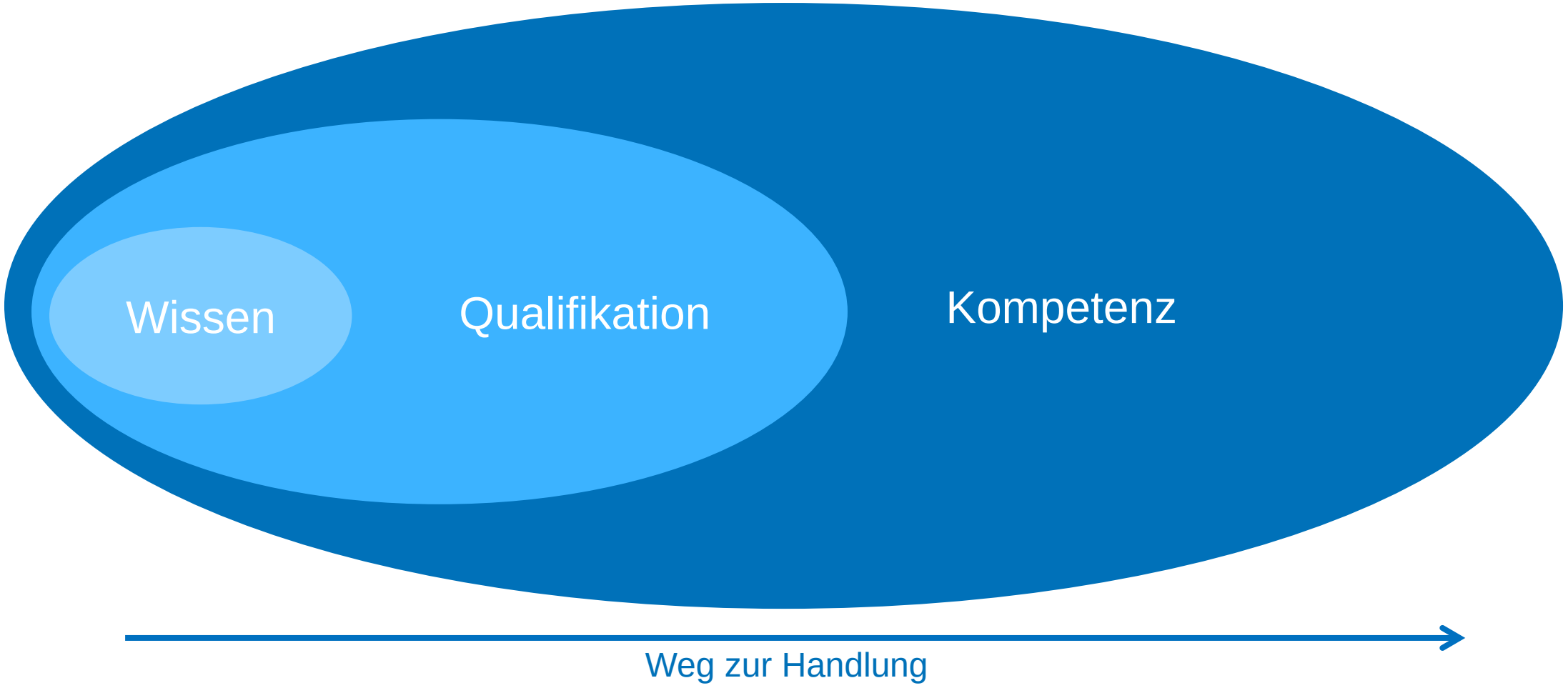
Personenzertifizierung – Was ist das?

Personen-zertifizierung ist die

- **nachhaltige Bestätigung**
- **persönlicher Handlungskompetenz**
- **durch einen unabhängigen Dritten.**

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Definitionen Kompetenz



TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Definitionen Kompetenz

- …genau definierte Tätigkeit regelmäßig auf einem bestimmten Niveau durchführen zu können.
- Nachweis der Befähigung für eine bestimmte

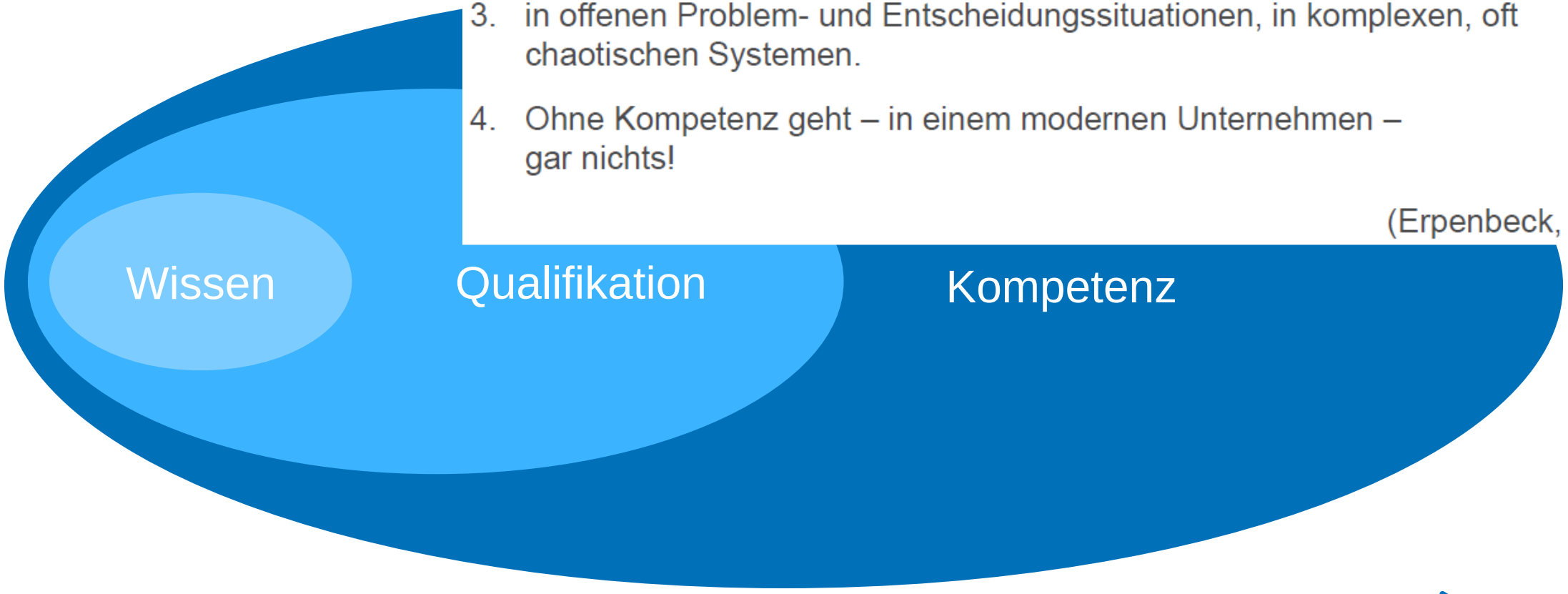
Weg zur Handlung

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Definitionen Kompetenz

1. Kompetenzen sind Fähigkeiten zur Selbstorganisation, sind Selbstorganisationsdispositionen
2. Selbstorganisiert wird das geistige und physische Handeln
3. in offenen Problem- und Entscheidungssituationen, in komplexen, oft chaotischen Systemen.
4. Ohne Kompetenz geht – in einem modernen Unternehmen – gar nichts!

(Erpenbeck, 2015)



Weg zur Handlung

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Personenzertifizierung – Prüfen von Handlungskompetenz

Basis: TÜV Rheinland Kompetenzrahmen: Einzelkompetenzen

Fachkompetenz	Methodenkompetenz	Sozialkompetenz	Selbstkompetenz	Führungskompetenz
Organisations-, prozess-, aufgaben- und arbeitsplatzspezifische berufliche Fertigkeiten und Kenntnisse.	Situationsübergreifende und flexibel einzusetzende kognitive Fähigkeiten, zum Beispiel zur Problem-strukturierung oder Entscheidungsfindung.	In sozialen Interaktions-situationen kommunikativ und kooperativ selbst-organisiert handeln, um Ziele und Pläne erfolg-reich zu entwickeln und zu realisieren.	Sich selbst einschätzen und Bedingungen schaffen, um sich im Rahmen der Arbeit zu entwickeln.	Strategische Positionierung, unter-nehmens- und bereichsrelevante Entscheidungen treffen, Mitarbeiter und Teams anleiten, kontrollieren und konstruktives Feedback geben.
Bsp.: • Wundversorgung • Maschinensicherheit • Gefahrguttransport	Bsp.: • Moderationstechnik • Gesprächsführung • Projektmanagement	Bsp.: • Konfliktlösungs-fähigkeit • Kommunikations-fähigkeit • Teamfähigkeit • Sicheres Auftreten	Bsp.: • Eigenverantwort-lichkeit • Selbstorganisation • Kreativität • Selbstreflexion	Bsp.: • Strategisches Denken • Mitarbeiterführung • Zusammenarbeit

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Thesen und Fragen zur Rolle von Personenzertifizierungen im Digitalen Zeitalter

Thesen und Fragen als Diskussionsgrundlage

1. Personenzertifizierung kann im digitalen Zeitalter als Zielsetzung von Lernen dienen
2. Personenzertifizierung ist die MBO (Management by Objectives) der Lernwelt
3. Personenzertifizierung kann ROI in Weiterbildung von MA kurzfristig darstellen
4. Personenzertifizierung kann als Qualitätskontrolle von Weiterbildungsmaßnahmen fungieren
5. Zertifizierung im selbstgesteuerten Lernprozess beweist Selbstkompetenz per se
6. Zertifizierung wird im digitalen Zeitalter umso wichtiger
7. Personenzertifizierung hat im digitalen Zeitalter ausgedient
8. Zertifizierungen im digitalen Zeitalter nutzen gar nichts weil sie standardisierte Lernprozesse erfordern
9. Zertifizierungen müssen rollenbasiert und nicht mehr produktbasiert sein
10. Kann man Zertifizierungen der Zukunft definieren ohne zukünftige Jobrollen zu kennen?
11. Können Zertifizierungen auf eine Reihe von Lernzielen basieren statt auf Lerneinheiten?
12. Ist Zertifizierung nur deswegen wichtig weil es Lernwille und Lernfähigkeit zugleich beweist?

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Unabhängig und vertrauenswürdig.

Personenzertifizierung – Kompetenznachweis für Ihren Erfolg.

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

CORPORATE LEARNING COMMUNITY

#CLC 90

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.