

Das Mindset von Learning Professionals als Erfolgsfaktor für Corporate Learning

Dokumentation des Chats vom CLSprint am 13.04.2018

[13.04.2018 12:59] Eléonore Diarra:
Hallo aus Stuttgart. Es regnet bei uns.

[13.04.2018 13:00] Bergmann, Nicole - Lenze:
Herzliche Grüße aus Hameln bei Hannover. Ebenfalls Regen hier ;)

[13.04.2018 13:00] Simon Dückert:
Hallo zusammen aus der Akademie in Nürnberg, hier sind Kim, Boris, Benedikt und Simon ...

[13.04.2018 13:00] Weinert, Sandra:
In der Pfalz leider auch (facepalm)

[13.04.2018 13:00] Dorit Schalansky:
Hallo aus Göttingen, hier sieht es auch nicht besser aus :(

[13.04.2018 13:00] Rainer Bartl:
Hallo liebe CL Sprinter!

[13.04.2018 13:00] Steffen Kayenberg:
In Berlin wird es nicht besser:)

[13.04.2018 13:00] Schadow, Oliver (I/SE-22):
Sonnenschein in München ;)

[13.04.2018 13:00] Thausing, Katrin ST/HZA-ZIC2:
hallo aus dem sonnigen Nürnberg

[13.04.2018 13:00] Christopher:
Beste Grüße aus Hamburg! Momentan noch ohne Ton... Christopher

[13.04.2018 13:00] Dorit Schalansky:
ich will auch Sonne

:)

Hallo aus Ansbach

Servus aus Düsseldorf!

Hallo!

Hi aus Berlin :)

Hallo aus Stuttgart! (wave)

Hi Oliver 👍🤓🌟

Hi Nadine :)

Schick!

Oliver, Du hast doch heute Geburtstag!

(^)

Ich?!

Nein, Ewinger

Oliver Ewinger:)

Singen?

Hallo aus Göttingen

[13.04.2018 13:04] martina:

Genau - HAPPY BIRTHDAY to youhouuuu

[13.04.2018 13:04] Annette Sell:

Happy Birthday, lieber Oliver :D

[13.04.2018 13:04] Thausing, Katrin ST/HZA-ZIC2:

Alles Gute!

[13.04.2018 13:04] Weinert, Sandra:

Alles Gute Oliver :) (^)

[13.04.2018 13:04] Tobias Rothenberg:

(^)

[13.04.2018 13:04] Schäffer, Nadine:

Alles Gute und viel Erfolg bei allen anstehenden Projekten!

[13.04.2018 13:04] Janke Behnen:
Herzlichen Glückwunsch, Oliver

[13.04.2018 13:05] Schadow, Oliver (I/SE-22):
Alles Gute!
Kann die Präsentation nicht sehen - "Einige Präsentationsfunktionen sind aufgrund von Serververbindungsproblemen nicht verfügbar". Hat jemand einen Tipp...?

[13.04.2018 13:06] Rainer Bartl:
Hallo Oliver, Alles Gute zum Geburtstag! (^)(gift)(beer)(highfive)

[13.04.2018 13:06] Annette Sell:
Ich kann nur sehen, komme per Audio nicht rein, Netzwerkprobleme ..

[13.04.2018 13:06] Christopher:
Dito

[13.04.2018 13:08] Rainer Bartl:
Annette, Christopher, seid ihr über die Skype4Biz Desktop App drin?
Dann könnt Ihr in der App die Einstellungen checken.
Ansonsten evtl über die Browser App reingehen?

[13.04.2018 13:08] Harald Lauritsch:
Bei mir ist Audio, Video, Slides ok ... ihr scheint lokale Probleme zu haben ... :(

[13.04.2018 13:08] Annette Sell:
Danke Rainer, ich check mal ...

[13.04.2018 13:08] Simon Dückert:
<https://cogneon.de/lernos>

[13.04.2018 13:09] Christopher:
Browser App, kann auch an den Sicherheitseinstellungen liegen, ich versuche es mal übers Handy...

[13.04.2018 13:09] Marten Hornbostel:
Bei mir hat es durch den Wechsel in die Web-App funktioniert

[13.04.2018 13:09] Rainer Bartl:
#Irgendwaslsmmer - ich konnte gerade nicht tippen ... weil die Keyboard-Akkus leer waren (facepalm)

[13.04.2018 13:10] Herbert Schmidt:

Sorry bei mir kommt kein Ton an. Hat jemand bitte einen Tipp

[13.04.2018 13:10] Eléonore Diarra:

Hallo Herbert, versuch es mal mit dem Menü unten rechts mit den drei Punkten

[13.04.2018 13:11] Göllner, Maximilian:

wir sind hier über die Desktop-Version dabei - funktioniert fehlerfrei ...

[13.04.2018 13:11] Bergmann, Nicole - Lenze:

Kannst du dich vielleicht per Telefon einwählen?

[13.04.2018 13:11] Simon Dückert:

Telefoneinwahl geht leider nicht ...

[13.04.2018 13:13] Rainer Bartl:

Habt Ihr eine Zusammenfassung der wertvollen (stop) Ergebnisse via Storify (bzw Wakelet)?
Wäre hilfreich!

[13.04.2018 13:13] Janke Behnen:

Schöne Aufarbeitung! Vielen Dank dafür

[13.04.2018 13:13] Tobias Rothenberg:

Mit welchem Tool ist denn die visuelle Darstellung des Twitter Chats erfolgt?

[13.04.2018 13:13] Rainer Bartl:

huch - sollte ein Ausrufezeichen werden, kein Emoji

[13.04.2018 13:13] Christopher:

So, jetzt Ton per Handy und Bild auf Desktop-Rechner, daher jetzt 2 x Christopher... ;) Ist ein Lösungsweg...

[13.04.2018 13:14] Simon Dückert:

Tool heisst TAGS

[13.04.2018 13:14] Tobias Rothenberg:

Danke Simon!

[13.04.2018 13:14] Herbert Schmidt:

Habe jetzt Ton, danke für die Hinweise

[13.04.2018 13:15] Drechsel, Marko (I/PG-C65):

Gibt es noch einen Link, der die Webapp zwangsweise startet? Bei mir kommt leider keine Abfrage, S4B client startet direkt (Video und Ton ok, leider keine PRäsi)

[13.04.2018 13:16] Harald Lauritsch:

"Vorbild sein" kann aber nur klappen, wenn ich selbst daran glaube, ich meine Identität so sehe, dass ich aktiv beitrage

[13.04.2018 13:16] Rainer Bartl:

„Sei Du selbst der Wandel, den Du bei anderen sehen möchtest.“ (Gandhi)

[13.04.2018 13:17] Rainer Bartl:

noch ein oops ... (ohne Formatierung einfügen ...)

[13.04.2018 13:17] Jan Foelsing:

(y)

[13.04.2018 13:17] Tanja Jeschke:

@Rainer: wollte gerade sagen: Sie Schrift ist zu klein ;)

[13.04.2018 13:17] Manuela:

Ja, Rainer, so schafft man sich Aufmerksamkeit :)

[13.04.2018 13:18] Rainer Bartl:

<https://meet.lync.com/centrestageonline/joachim.niemeier/C9VMH695>

[13.04.2018 13:18] Simon Dückert:

Das virtuelle Pendant zum "Getuschel in der letzten Reihe" im Klassenraum :)

[13.04.2018 13:19] Tobias Rothenberg:

"Mutanfälle" ...sehr gut!

[13.04.2018 13:19] Thausing, Katrin ST/HZA-ZIC2:

gefällt mir auch :)

[13.04.2018 13:20] Simon Dückert:

Der Freud'sche Versprecher: fordern statt fördern ...

[13.04.2018 13:20] Harald Lauritsch:

Mindset-Wandel fördern:

- Grass-root-Initiative fördern
- Slack-Time (= Fokus-Zeit) gewähren

[13.04.2018 13:21] Christopher:

Der Hashtag #Mutanfall hat es aus dem Moocathon heraus bereits in unser internes soziales Netzwerk geschafft (Sharepoint) - Moocathon wirkt! :)

[13.04.2018 13:21] Simon Dückert:

702010 kommt vom Center for Creative Leadership (1996).

Welche Rolle spielt die Kernpersönlichkeit beim Mindset (-Change)

[13.04.2018 13:22] Janke Behnen:
Gruß zurück von einer NightOwl, Olli!

[13.04.2018 13:22] SLABY Manuela:
Und ich starte heute mit meinem ersten WOL...Da brauchen wir wohl auch als erstes mal
nen coolen Namen... :D

[13.04.2018 13:22] Janke Behnen:
Manuela, ein Name hilft finde ich

[13.04.2018 13:23] Rainer Bartl:
Manuela, viel Spaß auf der Lernreise!

[13.04.2018 13:23] Annette Sell:
Grüße in die Runde #krasse herde, ich gehe wieder, Audio wird nichts - vermutlich soll mir
das was sagen ;) höre mir dann die aufnahme an. bis baaald!

[13.04.2018 13:23] Schäffer, Nadine:
Annette, schönes Wochenende!

[13.04.2018 13:23] SLABY Manuela:
Das sehe ich auch so. Mal sehen, was uns kreatives einfällt. Danke!

[13.04.2018 13:23] Tanja Jeschke:
Schade, Annette

[13.04.2018 13:23] Harald Lauritsch:

"Welche Rolle spielt die Kernpersönlichkeit" : was ist die Kern-Persönlichkeit? Mein Sinn im
Leben?=Purpose? meine Ängste?

[13.04.2018 13:24] Schäffer, Nadine:
Danke für die tolle Zusammenfassung!

[13.04.2018 13:25] Janke Behnen:
Harald, ein Stück weit, wie ich so drauf bin. Bin ich bereit, mich zu öffnen, zu teilen, habe ich
genug Mut....das sehe ich sehr individuell, der eine springt schnell darauf an, der andere
braucht etwas länger

[13.04.2018 13:25] Rainer Bartl:
Auch bei WOL spielt der Mindset eine zentrale Rolle - da gibt es dann viele Synergien zum CL
Mindset!

[13.04.2018 13:25] Dorit Schalansky:

Herzlichen Dank für die Aufbereitung!(y) Hatte mir nach dem Chat gefehlt, um nochmal alles reflektieren zu können

[13.04.2018 13:25] Janke Behnen:

Rainer - absolut!

[13.04.2018 13:26] Janke Behnen:

Dorit, dito! Wirklich toll (aber ich wiederhole mich ;))

[13.04.2018 13:26] Susanne Groth:

Harald: ich denke dabei gerne an die unterschiedlichen emotionalen Grundbedürfnisse, die jeder so hat. Da kann ich jeden anders abholen, aber jeder ist irgendwo empfänglich. Stichworte sind Sicherheit, Wachstum, Anerkennung, Verbundenheit etc.

[13.04.2018 13:26] SLABY Manuela:

Definitiv! Wenn ich grundlegend eher introvertiert bin und mich beim Austausch schwer tue, bin ich nicht wirklich für WOL geeignet. Es sei denn, ich habe den Willen, daran zu arbeiten, mich zu öffnen. Ist ja auch ein Lernerfolg bzw. könnte ein Ziel für einen WOL-Circle sein.

[13.04.2018 13:27] Harald Lauritsch:

Janke: das sehe ich auch so ... mir hat das Dilts-Modell geholfen, die Einflussmöglichkeiten zu sondieren ... siehe Bild im Disqus-Chat.

[13.04.2018 13:27] SLABY Manuela:

Wurde im Chat auch mal darüber gesprochen, wie man diesen Change im Mindset in der Organisation vorantreibt? Eher intern oder wäre es hilfreich, einen externen Coach ins Unternehmen zu holen?

[13.04.2018 13:28] Bergmann, Nicole - Lenze:

ich finde gerade wenn man introvertiert ist, eignet sich WOL gut, da man eine kleine Gruppe als sichere Lernumgebung nutzen kann

[13.04.2018 13:28] Weinert, Sandra:

Gute Frage Manuela

[13.04.2018 13:28] Ruth Habermehl:

Kernpersönlichkeit: vielleicht Autonomie, positive Beziehungen und Kompetenz - als Motivationsmodell von Ryan/Deci

[13.04.2018 13:29] Armin Günther:

Ich sehe da starke "Parallelität" bzw. Analogie zum 3 Ebenen Unternehmenskulturmodell von Schein... damit kann man m.E. "gut" erklären wie man einen Change in "dem" Mindset der Unternehmung erreicht...

[13.04.2018 13:31] Tanja Jeschke:

Einflussmöglichkeiten von Außen: Es schaffen, dass folgende Aspekte zum Tragen kommen: Bedeutsamkeit, Sinnhaftigkeit, Neuigkeitswert, Relevanz

[13.04.2018 13:31] Janke Behnen:

Danke, Harald und Armin, für diese Gedankenansätze!

[13.04.2018 13:31] Susanne Groth:

Mir fällt dazu ein: "Energie folgt Sinn".

[13.04.2018 13:32] Ruth Habermehl:

Wer ist Dilt und welche Empirie gibt es zu dem Persönlichkeitsmodell?

[13.04.2018 13:33] Armin Günther:

Analogie zu Schein: am einfachsten sind "sichtbare Symbole/Prozesse" zu beeinflussen,, diese haben aber am wenigsten Einfluss auf die gemeinsamen Werte/Einstellungen. Umgekehrt mit den "eigenen Werten" in der UN-Kultur wirksam werden...

[13.04.2018 13:33] Merk, Claudia:

https://de.wikipedia.org/wiki/Robert_Dilts

[13.04.2018 13:35] Ruth Habermehl:

ok - NLP ist nicht wissenschaftlich belegt. Wollt Ihr keine erprobten Persönlichkeitsmodelle der Psychologie nehmen, wie <https://de.wikipedia.org/wiki/Selbstbestimmungstheorie>

[13.04.2018 13:35] Rainer Bartl:

Bsp WOL: Wenn ich im geschützten Raum selbst-organisiert neue Dinge lernen kann/darf, beeinflusst diese Erfahrung der "Selbstwirksamkeit" meine Neugier / Lust auf weiteres Lernen!

[13.04.2018 13:36] Hess Franziska (C/BTC14):

Die Frage ist doch auch: Haben wir/ die Mitarbeiter vielleicht den Mindset schon und evtl. nur nicht die Möglichkeiten neue Lernwege zu gehen...?

[13.04.2018 13:36] Janke Behnen:

Mindset endet letztendlich in einer Grundhaltung, die unbewußt gelebt wird. Also wieder raus aus dem Mind hind zum "Automatischen"/Intuitiven am Ende.

[13.04.2018 13:37] Rainer Bartl:

Da wird's spannend, wenn man das Mindset der Führungs-Ebene anschaut - "Vertrauen in die Menschen" vs "meine Mitarbeiter sind noch nicht so weit" => Menschenbild!

[13.04.2018 13:37] Harald Lauritsch:

Links zum Modell von Robert Dilts:
[agil-werden.de/themen-archiv/dilts-pyramide/](https://www.agil-werden.de/themen-archiv/dilts-pyramide/)

[13.04.2018 13:37] Tanja Jeschke:
@Franziska, das trifft leider auch häufig zu

[13.04.2018 13:37] Armin Günther:
Corporate Mindset ist m.E. so wenig vorzugeben und beeinflusbar wie eine Unternehmenskultur... Einen Change wird man nur durch einen "mehrschichtigen" Ansatz und längerer Zeit erreichen

[13.04.2018 13:38] Dorit Schalansky:
Für mich gibt es kein UN Mindset, genauso wie es keine einheitliche UN Kultur gibt, die ist in jedem Bereich, Abteilung, Team, etc. anders

[13.04.2018 13:38] Ruth Habermehl:
Wenn Fehler "bestraft" werden, ist ein wachstumorientiertes Mindset schwer zu entwickeln.

[13.04.2018 13:39] Ruth Habermehl:
Was soll das bedeuten? wir haben den Mindset schon? Ist gemeint das wachstumsorientierte Mindset (Dweck)?

[13.04.2018 13:39] Joachim Niemeier:
Ja

[13.04.2018 13:40] Armin Günther:
Re zu Dorit Schalansky: vollkommen richtig! Das gibt auch Ansatzpunkte wie die "Subkulturen" "beeinflusst" werden kann

[13.04.2018 13:40] Harald Lauritsch:

13:36

Links zum Modell von Robert Dilts:
- Dilts-Pyramide - agil werden --> <https://www.agil-werden.de/themen-archiv/dilts-pyramide/>
- Obere Ebenen der Dilts Pyramide – fluide Organisation --
> <https://www.openpm.info/pages/viewpage.action?pageId=39583923>
- Logical Levels and Service Management -->
- u. v. a.

Man kann v.a. bei der Auswahl neuer FK darauf achten, jene reinzunehmen, die dieses offene Mindset teilen[13.04.2018 13:42] Dorit Schalansky:

Armin, wo kann zum Thema Subkulturen beeinflussen mehr Infos finden...ich hab da gerade so ein Thema

[13.04.2018 13:42] Janke Behnen:

Ergänzung dazu: dies kann durch gute Interviewfragen herausgekitzelt werden

[13.04.2018 13:42] Ruth Habermehl:

Wettbewerb und wachstumsorientiertes Mindset sind nur bedingt kompatibel. Problem ist also, was Leistungsmessung dann bedeuten kann.

[13.04.2018 13:43] Bergmann, Nicole - Lenze:

Janke, würdest du dem 'offenem Mindset' Kompetenzen/Verhaltensweisen hinterlegen (z.B im Recruitingprozess)?

[13.04.2018 13:43] Harald Lauritsch:

Führungskräfte brauchen einfache best-practice Lösungen für komplexe Probleme. Je Top-Mgmt, desto einfachere Lösungen mit sofortigem ROI

[13.04.2018 13:44] Tanja Jeschke:

@Janke, vorausgesetzt, diejenigen, die die FK auswählen, wollen das auch ;)

[13.04.2018 13:44] Janke Behnen:

Nicole - ja, das wäre gut.

[13.04.2018 13:44] Armin Günther:

@Dorit Schalansky Eine Möglichkeit in der UN-Kultur Theorie:

Die Entstehung und Entwicklung von Unternehmenskultur und ihren Subkulturen

Sonja Sackmann

Pages 73-95

[13.04.2018 13:44] Armin Günther:

<https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-18634-0>

[13.04.2018 13:44] Göllner, Maximilian:

auch wichtig in der Diskussion um Mindset - Organisationsstruktur!

<https://www.workpath.com/magazine/flache-hierarchien-sind-die-fortsetzung-des-holzwegs/>

[13.04.2018 13:45] Janke Behnen:

Tanja, exakt. Da hilft es, dafür zu sorgen, dass nicht diese FK ihresgleichen einstellen

[13.04.2018 13:45] Dorit Schalansky:

Danke, Armin! Schau ich mir an!

[13.04.2018 13:45] Armin Günther:

ist nur ein "Zufallsfund" aber der Forschungszweig...

[13.04.2018 13:46] Rainer Bartl:

MA/FK mit offen(er)em Mindset irritieren das Orga-System, Ein bisschen kitzeln ist OK - wenn es aber zu stark vom Status Quo abweicht, aktiviert das das Immunsystem der Orga = Abstoßungs-Reaktion!

[13.04.2018 13:46] Simon Dückert:

Veränderter Mindset muss zu veränderten Verhaltensweisen führen, habe versucht, das unter <https://cogneon.de/2018/04/13/learning-mindset-2-0-auf-die-grundannahmen-kommt-es-an-clsprint/> mal zu skizzieren.

[13.04.2018 13:47] Tanja Jeschke:

@Harald,, wunderbar ausgedrückt, das mit der Einfachheit

[13.04.2018 13:47] Simon Dückert:

@Joachim: ich schenke Dir mal eine USB-Verlängerung :)

Benötigter Mindset - Strategie / Führungskräfte /etc:

„Wie bereiten wir Menschen auf Jobs vor, die gegenwärtig noch gar nicht existieren, auf die Nutzung von Technologien, die noch gar nicht entwickelt sind, um Probleme zu lösen, von denen wir heute noch nicht wissen, dass sie entstehen werden?“

(Youtube „Shift happens“ (2014))[13.04.2018 13:49] Ruth Habermehl:

Der Umgang mit Fehlern ist das wesentliche!

[13.04.2018 13:49] Tanja Jeschke:

die Mitarbeiter habt ihr in der Aufzählung vergessen

[13.04.2018 13:50] Rainer Bartl:

@Harald, guter Punkt! Dann kommt leider noch dazu, dass die Probleme immer komplexer werden, je höher es "in der Pyramide" geht ... :-?

[13.04.2018 13:51] Armin Günther:

@Simon Dückert: sehr schön! damit kann man m.E. etwas Struktur in die Diskussion bringen und Ansatzpunkte für "eine Beeinflussung" finden...

[13.04.2018 13:51] Tanja Jeschke:

es soll nicht von MA ausgehen, aber sie müssen mit einbezogen werden

[13.04.2018 13:51] Ruth Habermehl:

Es geht darum, dass nicht Ergebnisse im Vordergrund stehen, sondern der Lernweg als solcher zu Anerkennung führt

[13.04.2018 13:51] Armin Günther:

ich sehe in der Diskussion "des" Mindsets die "alte" Diskussion der UN Kultur in allen ihren Facetten

[13.04.2018 13:51] Ruth Habermehl:

Die Kritik "er hat sich bemüht" wäre nach Dweck ein hohes Lob.
Hier liegt die Schwierigkeit mit der Unternehmensdenke.

[13.04.2018 13:52] Simon Dückert:

Wir könnten auf dem clc18 mal eine Session machen, um eine ähnliche Darstellung wie die des "Modern Digital Learners" von @dhinchcliffe aus unserer Diskussion zu erzeugen?
<https://www.zdnet.com/article/digital-transformation-of-learning-social-informal-self-service-enjoyable-mooc-education/>

[13.04.2018 13:53] Dorit Schalansky:

Frage: Wie bekomme ich die Begriffe "UN-Kultur" und "Mindset" zusammen? Besteht UN Kultur aus verschiedenen Mindsets oder gibt es eine Schnittmenge? Parallele Co-Existenz? Was meint ihr?

Wie seht Ihr die Differenz "Ergebnisorientierung" und wachstumsorientiertes

Mindset[13.04.2018 13:54] Christopher:

Kultur = Summe aller Mindsets (?)

[13.04.2018 13:55] Jan Foelsing:

Mindset und Unternehmenskultur stehen in Wechselwirkung zueinander. Das Eine beeinflusst das Andere.

[13.04.2018 13:55] Janke Behnen:

Ruth, die Frage stelle ich mir auch...

[13.04.2018 13:55] Göllner, Maximilian:

vielleicht ist Unternehmenskultur eher das Ergebnis des Umgangs mit der Software?

[13.04.2018 13:55] Harald Lauritsch:

Ja, Rainer Bartl, das ist leider so ... da müssen wir demütig anerkennen, dass lineare Prozeduren nicht sicher zum Erfolg führen. Da hilft nur: mal anfangen, nicht am Erfolg am einzelnen (resistenten?) Menschen messen, sondern systemisch beobachten. Experimentieren und anpassen.

[13.04.2018 13:55] Schäffer, Nadine:

@Christopher das finde ich eine tolle Definition

[13.04.2018 13:55] Jan Foelsing:

Viele Mindsets, also die gelebten Verhalten davon ergeben die Unternehmenskultur.

[13.04.2018 13:56] Hess Franziska (C/BTC14):

Wie heißt das Buch?

[13.04.2018 13:56] Göllner, Maximilian:

der Glaube an die eigene Lernfähigkeit - TEDtalk von Carol Dweck:
[https://www.ted.com/talks/carol_dweck_the_power_of_believing_that_you_can_improve?](https://www.ted.com/talks/carol_dweck_the_power_of_believing_that_you_can_improve?language=de)
language=de

[13.04.2018 13:57] Tanja Jeschke:
@finde auch, dass das ein gute Definition ist

[13.04.2018 13:57] Jan Foelsing:
<https://youtu.be/YI9TVbAaI5s>

[13.04.2018 13:57] Ruth Habermehl:
Das Buch heißt "Mindset"

[13.04.2018 13:58] Jan Foelsing:
<https://youtu.be/hiiEeMN7vbQ>

[13.04.2018 13:58] Rainer Bartl:
Gedanken => Worte => Handlungen => Gewohnheiten => Charakter

Kultur als "Schatten" der Organisation (beobachtbares Ergebnis):
Summe Mindsets => Unternehmenskultur

[13.04.2018 13:58] Harald Lauritsch:
Christopher, genau das ist es . So einfach ist Kultur!

[13.04.2018 13:58] Hess Franziska (C/BTC14):
Danke!

[13.04.2018 13:58] Göllner, Maximilian:
@christoph: deine Aussage finde ich auch einen guten Ansatzpunkt. Bedeutet er doch auch,
dass Unternehmenskultur nicht auf Knopfdruck verändert werden kann ...

[13.04.2018 13:58] Simon Dückert:
Buch von Carol Dweck: <http://www.amazon.de/dp/147213995X/?tag=cogneonde-21>

[13.04.2018 13:58] Tanja Jeschke:
Kultur ist für ein Abbild des Zustands

[13.04.2018 13:58] Christopher:
Danke!

[13.04.2018 13:59] Dorit Schalansky:
Danke für die vielen Ideen und Impulse zu meiner Frage!

[13.04.2018 13:59] Simon Dückert:

Dokumentation MOOCathon:

https://de.wikibooks.org/wiki/Organisationales_Lernen_im_Digitalen_Zeitalter

[13.04.2018 13:59] Susanne Groth:

Dieses Format hier ist sehr wertvoll für mich, danke für diesen Sprint!

[13.04.2018 13:59] Harald Lauritsch:

wer auch immer es gesagt hat, mal drüber nachdenken, nicht nur lachen:

"Jeder Unternehmen hat die Kultur, die es verdient"

[13.04.2018 13:59] Janke Behnen:

Vielen Dank auch von meiner Seite! Ich gehe wieder etwas "reicher" durchs Leben jetzt!!

[13.04.2018 13:59] Ruth Habermehl:

Vielen vielen Dank für das Gespräch.

[13.04.2018 13:59] Bergmann, Nicole - Lenze:

Danke für die vielen Denkanstöße!

[13.04.2018 14:00] SLABY Manuela:

Dankeschön auch an Euch! Tolles Format!

[13.04.2018 14:00] Jan Foelsing:

Danke an euch!!!

[13.04.2018 14:00] Schäffer, Nadine:

DANKE!!!! schon wieder mehr gelernt als den ganzen bisherigen Tag!

[13.04.2018 14:00] Hess Franziska (C/BTC14):

Vielen Dank!(y)

[13.04.2018 14:00] David Engelmann:

Spannendes Format! Vielen Dank! :)

[13.04.2018 14:00] Marten Hornbostel:

Vielen Dank! :)

[13.04.2018 14:00] Stefanie Probst:

Vielen Dank!! :)

[13.04.2018 14:00] Armin Günther:

Heißes Format! sehr gut!

[13.04.2018 14:00] Dorit Schalansky:

Danke für den Sprint und die Inspiration zum Wochenausklang!

[13.04.2018 14:00] Harald Lauritsch:

DANKE, DANKE, DANKE an die Talker und Beitragenden !!!

[13.04.2018 14:00] Thausing, Katrin ST/HZA-ZIC2:

Danke für die tolle Vorbereitung und Durchführung!

[13.04.2018 14:00] Armin Günther:

Danke in die Runde!

[13.04.2018 14:00] Rainer Bartl:

Herzlichen Dank! (y)(highfive)

[13.04.2018 14:00] Patrick Metzger:

Vielen Dank! Tolle Veranstaltung!

[13.04.2018 14:00] Nicola:

Vielen Dank!

[13.04.2018 14:00] Weinert, Sandra:

Vielen Dank und ein schönes WE!

[13.04.2018 14:00] martina:

Danke und schönes Wochenende :)

[13.04.2018 14:00] Christopher:

Danke an alle! :)

[13.04.2018 14:00] Hoensch Helmut (IFAG HR PD):

Danke an alle

[13.04.2018 14:00] Rainer Bartl:

Gibts den Chat als Download?

[13.04.2018 14:00] Simon Dückert:

Denk dran: im April geht Anmeldung clc18 online ...

[13.04.2018 14:01] Christopher:

Wann genau?

Ich schaue schon jeden Tag ;)

[13.04.2018 14:01] Simon Dückert:

Noch nicht ganz klar :)

[13.04.2018 14:01] Bergmann, Nicole - Lenze:
Freue mich auf das CLC18!

[13.04.2018 14:01] Tanja Jeschke:
@Simon,wann den genau

[13.04.2018 14:01] Harald Lauritsch:
Bitte Chat archivieren! Karl-Heinz Pape weiß, wie da beht!

[13.04.2018 14:03] Rainer Bartl:
@Harald, ich glaube dass die Skype4Biz App das automatisch lokal speichert wenn ich rausgehe...