



03-CLC0711: 1. CLchatDE: #clc0711: Es ist alles nur eine Frage des Mindsets

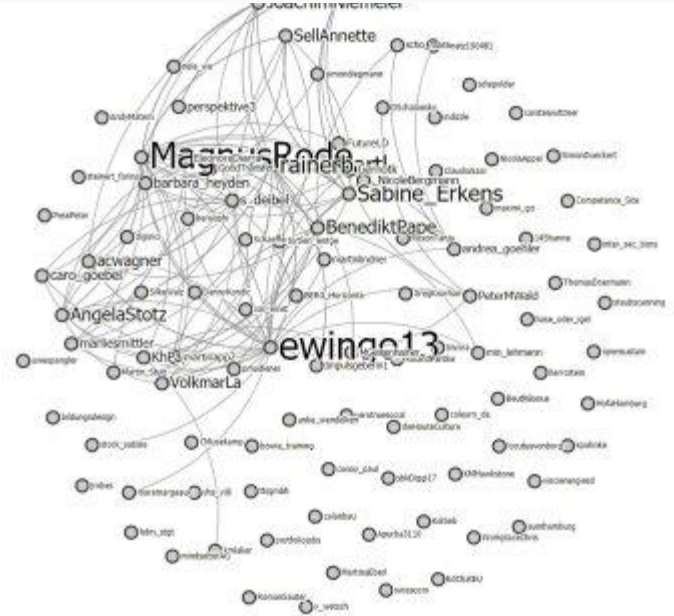
Auswertung

Zur Erinnerung: Fragen aus dem Twitterchat (gekürzt)



- In welchem Zusammenhang bist du auf das Thema Mindset gestoßen?
- Wie würdest Du Deiner Oma den Begriff Mindset erklären?
- Welches Mindset benötigt die digitale Welt?
- Kann / soll man das Mindset der Anderen verändern?
- Welche Rolle spielt CL bei der Entwicklung des Mindsets?
- Welche Rahmenbedingungen braucht die digitale Transformation?
- Wie sieht eine Lernkultur aus, die mehr Eigeninitiative, Selbstbestimmung, Partizipation und Potentialentfaltung ermöglicht?
- Welche Lernformate fördern den Mindset Change für digitale Transformation?

Nach dem Twitterchat ging die Diskussion weiter



Stand der Diskussion: Was bedeutet Mindset und wie kommt es zum Ausdruck?



Stand der Diskussion: Welches Mindset braucht die digitale Transformation?

2 Blickrichtungen

Selbst:

- Eigenverantwortung
- Neugier
- Experimentierfreude
- Großzügigkeit (beim Teilen von Informationen und Erfahrungen)

Von Anderen:

- Wertschätzung
- Ermutigung
- Augenhöhe
- Aufgeschlossenheit
- Akzeptanz von Andersartigkeit
- Vertrauen und Zutrauen
- Fehler als Lernchance begreifen

Stand der Diskussion: Mindset Change – geht das überhaupt?

- Mindset Change von oben verordnen geht nicht
- Mindset wird nur freiwillig und aus Eigenantrieb heraus geändert
- Ohne Wollen kein Machen
- Glaubenssätze kann man hinterfragen
- eigene Landkarten kann man ändern
- ein richtiges oder falsches Mindset gibt es nicht
- Zuerst am eigenen Mindset arbeiten

Stand der Diskussion:

Wie kann man auf das Mindset von Menschen wirken?

- Bewusstmachen des Mindset als erster Schritt
- Vorleben / einfach selber machen
- Mit den Willigen als Role Model arbeiten, um Pull zu erzeugen
- Ermutigung zum Nachmachen (Modellernen)
- Offene Kommunikation
- Anleiten und schrittweise Befähigung durch Lernangebote
- Aufzeigen von Alternativen
- Coaching und Hand reichen / Guidance
- Abgleich mit Anderen ermöglichen
- Erfolgserlebnisse ermöglichen und würdigen

Stand der Diskussion:

Wie kann man Bereitschaft für Mindset-Wandel erhöhen?

Bereitschaft für Mindset-Änderung größer, wenn:

- Vision und Story vorhanden sind
- Strategische Ziele klar kommuniziert sind
- Sinnhaftigkeit gegeben ist
- Nutzen klar benannt ist
- Emotionale Bedeutsamkeit hergestellt ist
- Persönliche Betroffenheit deutlich ist
- Bemühungen gewürdigt werden
- Experimente erlaubt und erwünscht sind

Stand der Diskussion:

Beitrag von CL zum Mindset-Wandel in der digitalen Transformation

- Als Enabler agieren und Rahmenbedingungen schaffen
- Denkanstöße geben
- Netzwerkbildung unterstützen
- Diskussion, Austausch und Reflexion anregen
- Neugier und Begeisterung wecken
- Zugang zu Wissen ermöglichen
- Mutanfälle fördern

Stand der Diskussion:

Welche Lernformate fördern den Mindset-Wandel?

Charakter der Lernangebote:

- Partizipativ
- Kollaborativ / sozial
- Spielerisch / kreativ
- Mit Spaß
- Arbeitsintegriert / am Arbeitsplatz
- 70:20:10
- Learning Nuggets
- On demand

Lernformate:

- WOL (Working Out Loud Circles)
- BarCamp
- MOOC
- Lessons Learned / Fuckup Nights
- Best Practice Austausch
- Communities
- Hackathons
- Mentoring
- Reverse Mentoring, Lerntandems
- Work Hacks

Stand der Diskussion:

Einige Rahmenbedingungen für Mindset-Wandel

Was hilfreich ist:

- Plattform zum Austausch
- Nutzung eines ESN
- Lernguthaben in Form von
 - Budget
 - Lernzeit
- Freiräume zum Experimentieren
- Change Management Skills

Was nicht hilfreich ist:

- Festes Seminarangebot auf Basis von Bedarfserhebungen
- Klassische Seminar-Settings mit Tischen und Stühlen
- Defizitorientierung