

Working out Loud –

Prepare yourself for the company of tomorrow

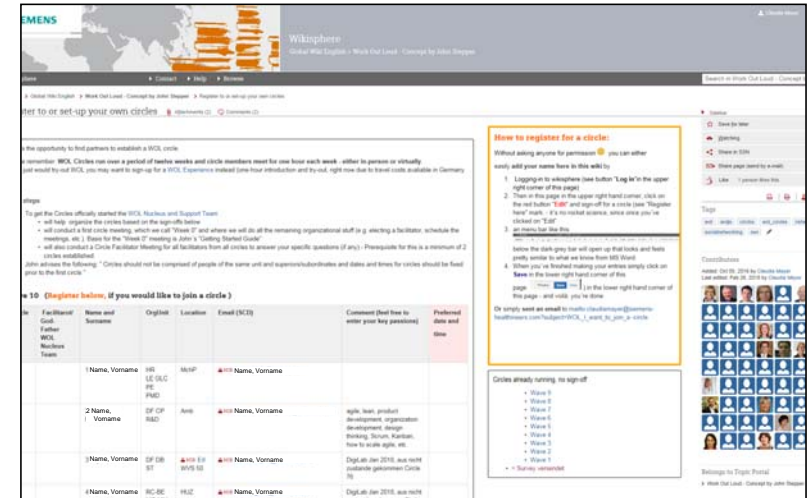
Bei Siemens

Status



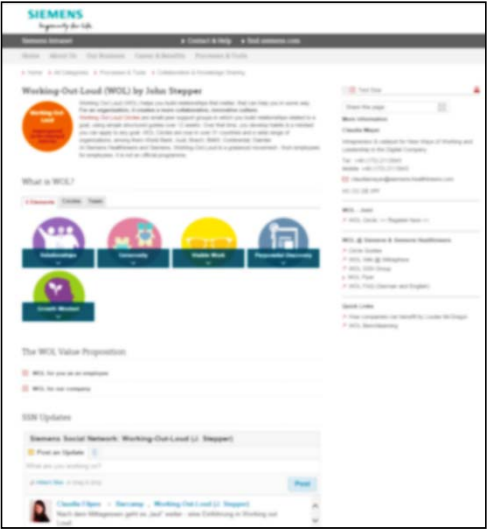
Laufende WOL Circles

- **9 Wellen**
- Insgesamt **44** Circle seit 03. Nov 2018
(davon 7 international)
- **Pro Circle ein Pate oder Facilitator** aus dem WOL Nucleus & Support Team
- **WOL Q&A** für Circle Mitglieder, **wöchentlich**, seit Jan 2018 **WOL Lunches alle 4 Wochen** Persönlich, ab Mrz 2018
- **3 WOL Circle Experiences (je 1,5h)** seit Jan 2018, 2 weitere im Mrz, weitere nach Bedarf
- Teilnahme am Corp. Learning Sprint 2018-03-09



WOL Infopoints

WOL Landing Page im Siemens Intranet



WOL Community in Siemens Social Network



WOL Wissenskompendium in der Siemens Wikisphäre



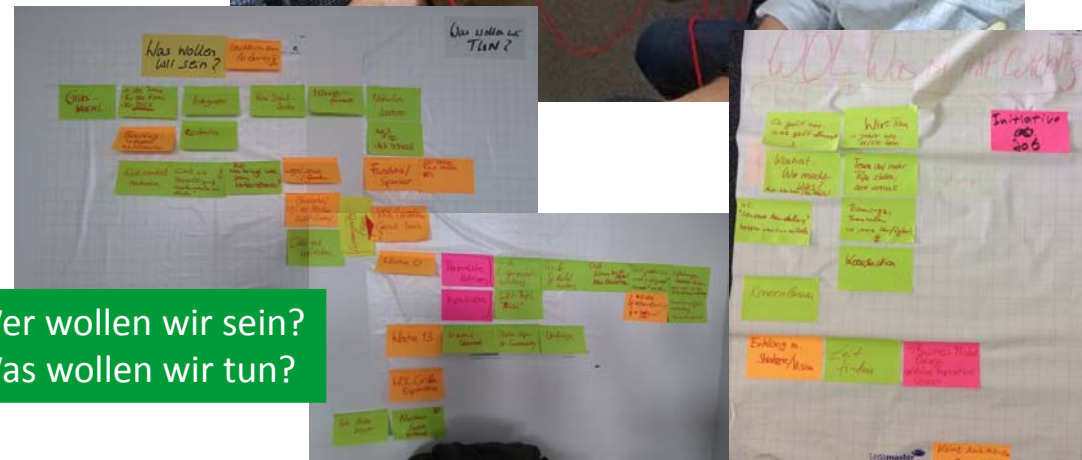
Team

- **Selbstorganisierte Graswurzel-Initiative**
 - 6 MA von Siemens AG, davon 1 „hauptamtlich“
 - **Positives Statement von Siemens CEO** zur Bedeutung von Graswurzelinitiativen für das Unternehmen. FKs sollen notwendigen Freiraum geben (Jan 2018)



1. Teambuilding Workshop 06. Feb 2018

- Unser gemeinsames Verständnis
„ WOL – a grassroots movement at Siemens and Siemens Healthineers – For employees from employees“



2. Teambuilding Workshop April 2018

- Aufgaben, Rollen – Kapazitäten – Wachsen?

Noch offene Punkte

Nächste Schritte

- **2. Teamworkshop April 2018**
- **Belastbare Kennzahlen gewinnen**
Regelmässig Umfrage durchführen (erste Runde für Wellen 1 und 2 – 2016/2017 gestartet, Rücklauf erste drei Circles leider mager)
- **Andocken an Unternehmensvisionen**
(Value / Business Canvas Propositions)
- **Host/Sponsor in der Organisation finden**
- **Lizensierung Circle Guides V4.5**
- **Zielgerichtete Erweiterung des WOL Nucleus & Support Teams,**
orientiert an offenen Aufgaben/notwendigen Talenten
- **Ausbildung von Facilitatoren / Circle Mentors**