

Chat Protokoll der Live-Session am 26. Juni 2017

[26.06.2017 12:59] Sven Robin, Aareal Bank:

Hallo in die Runde

[26.06.2017 13:00] Sebastian Sellinat, AAREAL:

Hallo auch von meiner Seite: It's all about data!

[26.06.2017 13:01] Janke Otttobock:

.

[26.06.2017 13:03] Jochen Robes:

Hallo in die Runde!

[26.06.2017 13:03] Sebastian Sellinat, AAREAL:

ich werde einfach mal ein paar Anregungen posten: Sven erklärt dazu...

https://en.wikipedia.org/wiki/Learning_analytics

www.aareal-bank.com

[26.06.2017 13:05] Sebastian Sellinat, AAREAL:

der Karriereaccount bei twitter ist: @aarealcareer

[26.06.2017 13:08] Marcel Kirchner:

Hallo auch aus Hannover :)

[26.06.2017 13:08] Volkmar:

Hallo aus dem sonnigen Weserbergland :)

[26.06.2017 13:08] Nicole Bergmann:

Ebenso hallo aus Hannover ;)

[?26.?06.?2017 13:08] Sebastian Sellinat, AAREAL:

Hallo zusammen!

Und natürlich einfach mal Neugier: people analytics googlen

[?26.?06.?2017 13:09] Carsten Wittmer:

Hallo aus dem Ruhrgebiet ;)

[?26.?06.?2017 13:09] Janke Otttobock:

Hallo aus Göttingen, der kleinen Schwester von Hannover? ;)

[?26.?06.?2017 13:09] Sebastian Sellinat, AAREAL:

https://www.amazon.de/s/ref=nb_sb_noss_2/259-9002164-5689212?__mk_de_DE=%C3%85M%C3%85%C5%BD%C3%95%C3%91&url=search-alias%3Daps&field-keywords=people+analytics

[?26.?06.?2017 13:09] Martina:

Hallo aus Berlin :)

[?26.?06.?2017 13:10] Jochen Robes:

Wo ist denn das Tech Quartier?

[?26.?06.?2017 13:11] Sebastian Sellinat, AAREAL:

<https://www.techquartier.com/>

ist Mitten in Frankfurt/Main

[?26.?06.?2017 13:13] marlies mittler:

Hallo aus dem ICE

[?26.?06.?2017 13:13] Annette Sell:

Komplexität schreckt uns MOOCer ja nicht ... Woche 7 und so ;)

[?26.?06.?2017 13:14] Marcel Kirchner:

:D

[?26.?06.?2017 13:14] Volkmar:
Annette und das mit #Mutanfall :)

[?26.?06.?2017 13:14] Marcel Kirchner:
und #Neugier

[?26.?06.?2017 13:14] Anja Lommatzsch:
Hallo aus Hannover! Hört ihr auch keinen Ton mehr?

[?26.?06.?2017 13:15] marlies mittler:
KI usw. schreckt mich schon... So viel zum Thema Lernen und Komfortzone

[?26.?06.?2017 13:15] Sebastian Sellinat, AAREAL:
Hashtag: #cl2025f1 und #cl2025a1 als Bsp

[?26.?06.?2017 13:15] Nicole Bergmann:
Ton ist super

[?26.?06.?2017 13:15] Volkmar:
#Neugier Jap, DIE Voraussetzung fürs Lernen :)

[?26.?06.?2017 13:15] Martina:
und #einfachmachen

[?26.?06.?2017 13:15] Anja Lommatzsch:
Jetzt geht es wieder!

[?26.?06.?2017 13:16] Angela Stotz:
coole Idee mit der Twittersession. Bin gespannt auf das Experiment

[?26.?06.?2017 13:16] Volkmar:

...ist halt leider synchron...

[?26.?06.?2017 13:16] Marcel Kirchner:

ton ist super

[?26.?06.?2017 13:16] Christine Dresel:

ja, wir können Dich hören

[?26.?06.?2017 13:16] Rainer Kohlmann:

Alles gut (akustisch)

[?26.?06.?2017 13:16] Janke Otttobock:

Ton, Bild perfekt

[?26.?06.?2017 13:17] Sebastian Sellinat, AAREAL:

Startup: HRForecast

[?26.?06.?2017 13:18] Jochen Robes:

Datei ist hochgeladen, Sven. Unter "Präsentationsinhalte verwalten" ...

[?26.?06.?2017 13:19]

@Jochen: Das ist die gleiche Präsentation. Hast Du noch eine anderen?

[?26.?06.?2017 13:19] Janke Otttobock:

Ton weg

[?26.?06.?2017 13:19] Jochen Robes:

nein, Joachim

[?26.?06.?2017 13:20] Marcel Kirchner:

könnt ihr nochmal neu die Präsi teilen? sehe nur "Eine Einschätzung"

das ist die folie - alles gut :)

[?26.?06.?2017 13:21] Steffen Hebestreit:

Der gläserner Mitarbeiter ist sicherlich für viele eine großes Thema

[?26.?06.?2017 13:21] marlies mittler:

Ich mach mal was Positives: passgenaue Lernangebote

[?26.?06.?2017 13:21] Christine Dresel:

Talent Segmentierung, Workforce Planning, Forced Ranking,

[?26.?06.?2017 13:21] Janke Otttobock:

aus der Vergangenheit die Zukunft "hervorsagen" können mit Hilfe von gesammelten Daten....mehr als Kristallkugel (?)

[?26.?06.?2017 13:22] Nicole Bergmann:

Zunächst fällt mir der Betriebsrat ein, der Zweifel hat, dass wir zuviele Daten sammeln bzw. daraus Personalentscheidungen treffen.

[?26.?06.?2017 13:22] Marcel Kirchner:

Was umfasst denn People Analytics alles an Themen in der Tiefe?

[?26.?06.?2017 13:22] WernerStockinger:

Leistungsbeurteilung

[?26.?06.?2017 13:22] Angela Stotz:

Vor lauter Daten die Individualität nicht mehr erkennen können

[?26.?06.?2017 13:22] Christin:

wann sind Daten tatsächlich valide?

[?26.?06.?2017 13:22] Charlotte Venema:

Standardisierung als Reduzierung von Vielfalt

[?26.?06.?2017 13:22] Christine Dresel:

effektives Peoplemanagement, right people, right time, right qualifications

[?26.?06.?2017 13:22] Romy:

Bedenken an Datensicherheit: je mehr Cluster ich bilde und je mehr Kriterien ich in die Abfrage einbinde, desto eher gelange ich an eine niedrige Ergebnismenge, die es unter Umständen möglich macht, Rückschlüsse auf einzelne Mitarbeiter zu ziehen.

[?26.?06.?2017 13:22] Jochen Robes:

wer steuert diese Entwicklungen im Unternehmen?

[?26.?06.?2017 13:22] Martina:

Entscheidungshilfen auf Datenbasis

[?26.?06.?2017 13:22] Steffen Hebestreit:

at Charlotte: bedeutet es für dich Reduzierung von Vielfalt

[?26.?06.?2017 13:23] marlies mittler:

Wie bleiben die Daten im Unternehmen?

[?26.?06.?2017 13:23] MOOCathon 2025:

Wir sehen doch höchstens den Teil, der im Netz verfolgbar ist. Das gibt doch immer nur ein sehr unvollständiges Bild, oder?

[?26.?06.?2017 13:23] Stefan Deibel:

Sorgt die KI und BigData wirklich für viele individuelle Einschätzungen oder doch eher Schubladen?

[?26.?06.?2017 13:23] Romy:

Wo sind die Grenzen/Sperrungen der IT, die allzu viele Kombinationen von Abfragekriterien blockieren und Rückschlüsse auf Einzelne verhindern?

[?26.?06.?2017 13:23] Sebastian Sellinat, AAREAL:

das ist richtig. Spannend sind viele Hintergrundgespräche mit Experten

[?26.?06.?2017 13:23] Charlotte Venema:

at steffen hebestreit: da fehlt ein Fragezeichen, aber ich sehe das Risiko.

[?26.?06.?2017 13:24] Benedikt Pape:

welches Ziel verfolgt People analytics?

[?26.?06.?2017 13:24] Martina:

menschlichen bias reduzierend

[?26.?06.?2017 13:24] Janke Otttobock:

at martina - genau

[?26.?06.?2017 13:24] Stefan S.:

Woher kommen die Daten und wer bringt die Daten in die Datenbank? (Auswertungen sind nur so gut, wie die Datenbasis dahinter)

[?26.?06.?2017 13:25] Chris:

Schon mit IBM Watson Talent Management beschäftigt?

[?26.?06.?2017 13:25] Rainer Bartl:

Wenn wir mit dem Betriebsrat über ESN und Kompetenzprofile von Nutzern sprechen, kommen immer Sorgen zum Datenschutz, persönliche Infos, Tracking von Aktivitäten, etc zum Ausdruck. Ich antworte dann, dass sie sich keine Sorgen machen brauchen, weil die Vorteile für die Anwender überwiegen. Was antworte ich auf solche berechtigten(?) Sorgen, wenn erheblich mehr Daten aus unterschiedlichsten Quellen zu umfangreichen Profilen zusammengefügt werden und von Algorithmen ausgewertet werden?

[?26.?06.?2017 13:25] Janke Otttobock:

wie verlässlich sind die Daten?

[?26.?06.?2017 13:25] Romy:

Fragestellungen: Wer pflegt die Daten? Aus welchen Systemen kommen die Daten? Wie können Daten aus verschiedenen Systemen zusammengeführt werden? Wer "bürgt" für die Aktualität?

[?26.?06.?2017 13:25] Peter Madlener:

People Analytics ist erst mal eine Komplexitätsreduktion. Das darf nicht vergessen werden.

[?26.?06.?2017 13:25] Steffen Hebestreit:

Algorithmen als die bessere Grundlage verglichen zu menschliche Entscheidungen?!

[?26.?06.?2017 13:26] Nicole Bergmann:

und was machen wir mit den Daten? Welche Entscheidungen wollen wir damit treffen? (Einstellung, Karrieresprung, ...)

[?26.?06.?2017 13:26] Benedikt Pape:

gut für mich, wenn ich es steuern kann.

[?26.?06.?2017 13:26] Steffen Hebestreit:

Analytics ist ohne konkrete Frage nicht wirklich möglich

[?26.?06.?2017 13:27] Marcel Kirchner:

Wir fragen danach, wie aktiv unsere Lern-Communities sind...

was sind die aktivsten Inhalte

wie wird Dialog geführt

Empfehlungen, Kommentare etc.

Nur anonymisiert bisher, aus Datenschutz-Aspekten...

[?26.?06.?2017 13:28] Sebastian Sellinat, AAREAL:

sind Personas bei euch ein Thema?

[?26.?06.?2017 13:29] Marcel Kirchner:

Wie definiert ihr Arbeiten / Lernen 4.0? ;)

[?26.?06.?2017 13:29] Jochen Robes:

Wie weit sind denn diese Themen in der Aareal Bank? Gibt es bei Euch schon Ansätze?

[?26.?06.?2017 13:29] Benedikt Pape:

Der Begriff "Einsetzen" im Zusammenhang mit Mitarbeitern widerspricht Arbeiten 4.0

[?26.?06.?2017 13:31] Herbert Schmidt:

Damit ihr mit dem Betriebsrat sprechen könnt, muss der doch auf eurem Niveau sein. wie stellt ihr das sicher

[?26.?06.?2017 13:31] Peter Madlener:

Es braucht eine Unterscheidung was berechnbar ist und was nicht. erinnert mich an die KPI Lösungen

[?26.?06.?2017 13:33] Charlotte Venema:

People Analytics: Komplexität erschließen oder reduzieren?

[?26.?06.?2017 13:33] Steffen Hebestreit:

Verknüpfung von Produktivitätskennzahlen und Kompetenzmatrix von MA, um ggf. Kompetenzlücken zu identifizieren

[?26.?06.?2017 13:33] Rainer Bartl:

Bin skeptisch zum Nutzen von "noch mehr Daten & Tech" - es ist noch viel Potenzial, wenn wir die interne Kommunikation verbessern => Dialog & Austausch! Big Data & KI kann diesen Dialog nicht ersetzen - aber später evtl gut ergänzen!

[?26.?06.?2017 13:33] Jochen Robes:

Fängt das Ganze denn mit Daten an und was ich mit ihnen machen kann? Oder stehen am Anfang nicht Ziele oder Dinge, die ich wissen will? Und Daten geben mir jetzt die Möglichkeit, diese Fragen zu beantworten?

[?26.?06.?2017 13:34] Benedikt Pape:

Mein Eindruck ist, dass hier eine Grundhaltung besteht, dass der Arbeitgeber sich in der Position sieht, seine Mitarbeiter dahin zu entwickeln, wo er sie haben will. Ist es nicht eher zukunftsfähig,

wenn der Arbeitgeber sich danach entwickelt, was ihre Mitarbeiter mitbringen? Stärken der Mitarbeiter erkennen und entsprechenden Rahmen für Erfolg der Mitarbeiter schaffen...

[?26.?06.?2017 13:34] Steffen Hebestreit:

at Jochen ich sehe es genauso. Am Anfang muss die Frage stehen
bzw. mein Ziel

[?26.?06.?2017 13:34] Sebastian Sellinat, AAREAL:

@Jochen Robes: Wir müssen natürlich klar haben, was wir wissen wollen.

[?26.?06.?2017 13:34] Peter Madlener:

Arbeiten 4.0 sehen ich eher bei NewWork

[?26.?06.?2017 13:35] Marcel Kirchner:

Dürft ihr denn schon die komplette UCC-Palette einsetzen? Chatten, Webmeetings, Communitys /
Projekträume aufbauen? also Social Collaboration als Grundstein?

[?26.?06.?2017 13:35] Peter Madlener:

Inustrie 4.0 ist ganz etwas Anderes

[?26.?06.?2017 13:35] Martina:

Empfehle "Work rules!" /Laszlo Bock, ehemals Google HR Head. Spannende Lektüre, unter anderem
auch zu Analytics in HR.

[?26.?06.?2017 13:35] Volkmar:

-> digiloges Lernen und Arbeiten :)

[?26.?06.?2017 13:35] Sebastian Sellinat, AAREAL:

ja, Benedikt, das ist richtig.

[?26.?06.?2017 13:35] Janke Otttobock:

Martina - ja, geniales Buch!

[?26.?06.?2017 13:36] Sebastian Sellinat, AAREAL:

ja, Marcel, wir kommen jetzt langsam dazu. Auch wenn Live-Video noch immer kritisch gesehen wird, seitens BR.

[?26.?06.?2017 13:36] Marcel Kirchner:

at Steffen: ok, sehr gut :)

[?26.?06.?2017 13:36] Volkmar:

KPI's reframen: Keep People Involved

[?26.?06.?2017 13:36] Marcel Kirchner:

at Sebastian = Steffen

[?26.?06.?2017 13:36] Annette Sell:

Seit 5 Wochen verändere ich mich fast stündlich ;), dank des MOOCs

[?26.?06.?2017 13:36] Sebastian Sellinat, AAREAL:

:)

[?26.?06.?2017 13:37] marlies mittler:

Bei den Unternehmen, die ich berate, wird die IT-Kompetenz immer wichtiger und mehr

[?26.?06.?2017 13:37] Steffen Hebestreit:

Was sind denn eure Fallstricke? Habt ihr eine gute Datengrundlage?

[?26.?06.?2017 13:37] Marcel Kirchner:

Persönliche Ziele vor allem zur Weiterbildung in dem Bereich gibt es bei uns auf jeden Fall!

[?26.?06.?2017 13:37] marlies mittler:

...auch als Produkt

[?26.?06.?2017 13:38] Jochen Robes:

Vielleicht könnt Ihr ja die Themen/ Fragen in dieser Woche einmal in den Aareal-internen Chat werfen ...

[?26.?06.?2017 13:38] marlies mittler:

Haha Annette, ich auch

[?26.?06.?2017 13:38] Janke Otttobock:

Zu Svens Frage: Sicher kann man immer wieder das eigene Kompetenzmodell in Frage stellen v.a. bei Auswahlprozessen/ Assessments. Statisch, etabliert...wird es der Dynamik gerecht?

[?26.?06.?2017 13:38] Martina:

Mal unter "Project Oxygen" googlen - wie Google über Analytics seine Führung neu aufgesetzt hat

[?26.?06.?2017 13:39] Sebastian Sellinat, AAREAL:

Super Idee, Jochen! Machen wir. Danke für den Impuls

[?26.?06.?2017 13:39] Benedikt Pape:

Mitarbeiter finden = Netzwerk bilden. Und das funktioniert am besten, in dem ich (öffentlich) über das spreche, was ich tue..

[?26.?06.?2017 13:39] Marcel Kirchner:

Lernen = Arbeiten -- am besten in einer Umgebung, dann könnt ihr aus dem L&D-Bereich gut pushen

[?26.?06.?2017 13:39] Sebastian Sellinat, AAREAL:

das sehe ich mir gerne mal an, Martina!

[?26.?06.?2017 13:39] Steffen Hebestreit:

Kompetenzmodelle müssten wahrscheinlich flexibler beschrieben werden, um Änderungen besser verarbeiten zu können

[?26.?06.?2017 13:40] Marcel Kirchner:

Schwierig wird es , Kompetenzen zu messen, da sie sich ja individuell entwickeln...

[?26.?06.?2017 13:40] Janke Otttobock:

Die Veränderung eines etablierten Kompetenzmodells kommt einer "Operation am offenen Herzen" gleich.

[?26.?06.?2017 13:40] Marcel Kirchner:

da könnte uns Prof. Sauter jetzt weiterhelfen :)

[?26.?06.?2017 13:40] Rainer Bartl:

Thema Transparenz & Dialog: Inwiefern nutzt Ihr Analysitcs-Ergebnisse im Gespräch mit Mitarbeitern? Kann ja auch zur Validierung / Kalibrierung der Modelle genutzt werden - Transparenz wichtig zum Abbau von Sorgen / Ängsten!

[?26.?06.?2017 13:40] Janke Otttobock:

Jochen - genau das meine ich...es dauert viele Jahre eines zu etablieren

[?26.?06.?2017 13:41] Ewinger, Oliver:

@Annette + Marlies. Metarmophose. Von der Raupe zum Schmetterling hin zum Arbeit 4.0 Lerner ;)

[?26.?06.?2017 13:41] Janke Otttobock:

Nicht meine MEtapher - zitiert nach einem Berater von uns. ;)

[?26.?06.?2017 13:42] Sebastian Sellinat, AAREAL:

auch google hat hier Angebote parat: <https://www.google.com/analytics/>

[?26.?06.?2017 13:43] Volkmar:

Stephen Downes ist für Learning Analytics sicher immer eine gute Quelle: <http://www.downes.ca/post/66800>

[?26.?06.?2017 13:43] Marcel Kirchner:

Ich glaube wir müssen mit den Begriffen etwas aufpassen / Vermischung -> Big Date ist nicht immer gleich Analytics ;)

[?26.?06.?2017 13:44] Charlotte Venema:

Gibt es ein Beispiel für eine Fragestellung, die mit People Analytics/Big Data besser beantwortet werden kann als ohne???

[?26.?06.?2017 13:44] Steffen Hebestreit:

SAP Digital Boardroom ist bei dem Thema ganz weit <https://www.sap.com/germany/products/cloud-analytics/boardroom-future.html>

[?26.?06.?2017 13:45] MEISSNER Moritz:

Big Data ist als Begriff nicht optimal und für einige angsteinflößend. Alternativ bietet sich SMART DATA an.

[?26.?06.?2017 13:45] Marcel Kirchner:

(y)

[?26.?06.?2017 13:45] Baumann Renner Edith (BME):

(y)

[?26.?06.?2017 13:46] Sebastian Sellinat, AAREAL:

das stimmt! Dennoch können wir es nicht wegleugnen. Smart hört sich immer so nett an...

[?26.?06.?2017 13:46] Nicole Bergmann:

Danke für den Input. Ich freue mich auf Best-Practice Beispiele

[?26.?06.?2017 13:46] Marcel Kirchner:

Vielen Dank für den ersten Input! Auf eine spannende Woche :)

[?26.?06.?2017 13:46] Janke Otttobock:

Danke !!

[?26.?06.?2017 13:46] Sebastian Sellinat, AAREAL:

Wow, das waren jetzt mal ne Menge Anregungen in den 45 Minuten! Danke an alle!

[?26.?06.?2017 13:46] Peter Madlener:

Danke

[?26.?06.?2017 13:46] Annette Sell:

Super Auftakt! Danke!

Danke!

[?26.?06.?2017 13:46] Rainer Kohlmann:

Danke! Schöne Grüße!

[?26.?06.?2017 13:46] Angela Stotz:

Danke und Tschüß bis morgen!

[?26.?06.?2017 13:47] martina baier:

Vielen DANK - spannendes Thema !

[?26.?06.?2017 13:47] Benedikt Pape:

Begriffsfindung scheint mir ein sehr mächtiges Mittel zur Umsetzung! Das mit der Assoziation ist sehr wahr!

[?26.?06.?2017 13:47]

Der Chat liegt bei den Anlagen zum runterladen

Die Aktion konnte nicht abgeschlossen werden. Versuchen Sie es später erneut.

[?26.?06.?2017 13:47] Sebastian Sellinat, AAREAL:

Sehr konstruktiv und kritisch! Danke euch!

[?26.?06.?2017 13:47] Jochen Robes:

Bis dann!

[?26.?06.?2017 13:47] Benedikt Pape:

danke AAreal! Tolle Anstöße!

[?26.?06.?2017 13:47] Sven Robin:

dankeschön